

管理工程学院学生工作周报

管理工程学院大事件



一、管理工程学院召开淄博金城建设集团校企座谈会

3 月 18 日上午，我院于二教 410 会议室召开金城建设有限公司就业洽谈会。学院党总支书记梁虹、党总支副书记于利俊、副院长申建红、赵辉、辅导员陈永亮、张翔及金城建设有限公司人力资源副总李瑞华、人事主管张国强、杜乾坤参加。会议伊始，李瑞华从公司发展历程等方面对公司做了详细介绍。梁虹简要介绍了我院发展历史和学科专业，于利俊对学院学生的就业情况进行介绍。李瑞华表示公司将进行有针对性的人才培养计划，帮助应届生实现良好过渡。最后，李瑞华就学院领导提出的问题给出耐心解答。



二、管理工程学院开展第七期“筑梦领航”辅导员职业能力提升计划

3 月 19 日上午，我院于二教 410 会议室开展管理工程学院第七期“筑梦领航”辅导员职业能力提升计划。会议由学院党总支副书记于利俊主持，全体辅导员参加。会上，全体成员首先对冯刚教授“新时代高校思想政治教育创新发展”的讲座进行了回顾，并学习了习近平总书记在高校思想政治理论课教师座谈会上的讲话。随后，仝莉莉对学校组织员会议精神进行了传达，就学生党员发展工作中相关问题进行强调。最后，于利俊就新校区搬迁工作进行前期安排，强调公寓卫生安全不可松懈，对于就业工作，他认为要不断加强宣传，实现毕业生的高品质就业。



三、管理工程学院开展 2019 年第二期“青马工程”团学骨干培训会

3 月 20 日下午，我院 2019 年第二期“青马工程”团学骨干培训会于二教 410 会议室召开。学院党总支副书记于利俊，学工办主任、分团委书记陈永亮以及学生会各常委及部长 30 余人参加，会议由陈永亮主持。会上，陈永亮对近期分团委工作情况与成果进行总结。于利俊就全面推进学生成长成才等问题与大家进行讨论。于利俊指出学生管理的重点是提高学生主观能动性、自觉性，他希望学生干部充分发挥纽带、带头作用，促进全体学生发展。



四、管理工程学院召开数据中心建设推进工作会

3 月 13 日下午，我院在 410 会议室召开数据中心建设推进工作会。党总支副书记于利俊出席，辅导员张心怡主持，数据中心全体人员参加。会上，张心怡对学院数据中心的建设进行了简要介绍并对现阶段的发展瓶颈进行了剖析，她希望大家能够利用好学院提供的机会为数据中心建设做出贡献。于利俊表示应加大对数据中心的投入力度来更好地为同学们服务，同学们也要积极参与到数据中心的建设中来，他还对下一步工作提出稳固发展等四点要求。



五、管理工程学院召开 2019 年就业工作座谈会

3 月 20 日下午，我院于二教 410 召开 2019 年就业工作座谈会，党总支副书记于利俊，辅导员张翔及就业办公室助理员参加。会上，于利俊首先对就业办公室过去完成的工作进行总结，并肯定了助理员的辛勤付出。他提出就业工作人员要积极拓宽就业渠道，加强校企联系，切实提高就业指导服务能力，把学院就业工作提升到一个新水平。最后，张翔强调就业助理员之间要互帮互助，增强凝聚力，实现高效工作，共同为学院就业工作贡献力量。



六、管理工程学院举办理心坊工作计划讨论会

3月20日晚上管理工程学院于二教221召开理心坊工作计划讨论会。会议由辅导员邹佳欣主持，理心坊干事全体参加。会上，邹佳欣对上学期理心坊的各项工作成果提出表扬。针对学院特色，邹佳欣对未来工作进行分析与安排，并提出日后的工作方向、设想。她强调要加大活动宣传力度，进行线上线下互动，依据年级特点开展活动。邹佳欣认为理心坊应根据学院特点，打造具有管理工程学院特色的品牌活动。



七、管理工程学院举办源海项目管理咨询有限公司招聘宣讲会

3月20日下午，我院于二教阶201举办源海项目管理咨询有限公司招聘宣讲会。公司副总经理杜建志、人事经理白慧峰、总监陈磊出席。会上，杜建志就公司背景等为同学们做出详细介绍，并对目前大学生的就业状况和就业前景做出分析。杜建志鼓励同学们积极制定职业未来发展规划，他指出公司始终坚持人力资源是第一资源的原则，乐于激发员工的潜能和创造力。随后，同学们就薪资待遇等方面提问，杜建志给予耐心解答。



八、管理工程学院举办中建五局招聘宣讲会

3月18日下午，我院于二教阶201举办中建五局招聘宣讲会，公司招聘经理黄聪，人力资源部经理王晓楠参加。会议前，黄聪通过短片向同学们展示了公司的业务范围和建筑成果。随后，黄聪详细介绍了公司的组织架构等具体情况，并就此次招聘要求及相关专业岗位做出说明。她强调公司推行“青苗计划”，致力于打造一支充满活力的人才团队。“青苗计划”具体分为选苗、育苗、壮苗三个阶段，员工可以在岗位实践中通过不断遇到问题、解决问题，实现自身能力的提升。



本周检查结果

1. 宿舍卫生检查结果

表扬：A#632, A#634, 2#405, 4#636, 6#416, 6#507, 6#410, 6#518, 6#506, A#216, 2#314, 2#620, 4#212, 6#426, 6#508, 6#516, 6#522, 4#208, 4#402, A#626
批评：A#523, A#501, 4#227, A#623, A#538, A#527, A#511, A#521, A#520, A#237



2. 早操&晚自习检查结果

	周一	周二	周三	周四	周五
造价181	全勤	请假一人			
造价182	迟到两人	全勤			
造价183	全勤	全勤			
造价184	请假一人	请假一人			
工管181	全勤	全勤			
工管182	请假二人	请假二人			
工管183	请假一人	请假二人			
工管184	全勤	全勤			
房产181	请假一人	请假一人			
物流181	全勤	请假一人			
物流182	请假一人	全勤			
物流183	全勤	请假一人			
工程181	全勤	全勤			
工程182	全勤	全勤			
信管181	全勤	全勤			
信管182	全勤	全勤			

晚自习	班级	分数
	工管181	82.5
	工管182	82.5
	工管183	82.5
	工管184	86.25
	造价181	81.25
	造价182	83.75
	造价183	82.5
	造价184	83.75
	房产181	81.25
	工程181	85
	工程182	83.75
	信管181	83.75
	信管182	85
	物流181	77.5
	物流182	73.75
	物流183	78.75

公寓曝光台

2019.03.18 6#530 发现卷发棒一个
2019.03.19 A#520 发现锅一个
A#140 挂床帷

管理工程学院就业直通车

截止到3月25日, 国工签约率达到57.14%, 工管签约率达到51.79%, 造价签约率达到45.26%, 物流签约率达到35.44%, 工程签约率达到26.09%, 工管3+2签约率达到32.91%, 信管签约率达到16.00%, 土地签约率达到8.70%,

管理工程学院 2019 届毕业生签约率										
专业班级	班级人数	就业情况统计								
		省内签约人数	省外签约人数	班级签约率	专业签约率	考研过国家线人数	考研进入复试人数	准备省考、事业编	国考进入面试人数	出国意向人数
国工 151	28	6	10	57.14%	57.14%	0	2	1	1	2
工管 151	27	6	8	51.85%	51.79%	1	0	4		0
工管 152	29	2	13	51.72%		4	3	3		0
造价 151	37	5	13	48.65%	45.26%	7	5	2		1
造价 152	36	9	11	38.89%		8	5	4	1	0
造价 153	22	1	4	22.73%		7	9	2		1
工程 151	25	1	3	16.00%	26.09%	4	2	0		1
工程 152	21	3	5	38.10%		4	3	1		0
信管 151	28	2	3	17.86%	16.00%	6	3	2		0
信管 152	22	1	2	13.64%		7	4	1		0
物流 151	39	3	11	35.90%	35.44%	0	0	5		0
物流 152	40	6	8	35.00%		0	0	6		0
土地 151	23	2	0	8.70%	8.70%	2	3	6		0
工管 175	40	8	3	27.50%	32.91%	1	0	5		0
工管 176	39	10	5	38.46%		0	0	8		2
合计	377	65	99	43.50%	43.50%	51	39	50	2	7

就业小技巧

1.准备好求职信模板

就像上面说的一样, 现在因为比较便利, 大部分都会使用模板去制作东西。所以你也需要准备一个, 但不同的是, 根据不同的行业机会, 你需要去定制你的模板, 切记不要庸俗老套。

模板可以简化你完成事情的过程, 将你的时间成本减半, 这样你就可以去关注其他细节了。

一封非常扎实的求职信主要有三个部分: 介绍、正文和结论。你不需要变得比这更完善。就如我们从小学就开始学习道德, 总-分-总, 总归是最好理解的。

2.始终遵循指示

在职位发布之初, 企业会有相关的要求及明细, 一定要认真遵循。

不遵从指示会被潜在雇主视为不服从的迹象, 而他们只能通过电脑屏幕来片面的判断你。

3.避免一般性的敬礼

使用“尊敬的先生/女士”或“与此相关的人”虽然我们经常使用的。但我劝你尽量不要这样做。

你可以选择“亲爱的招聘经理”或“亲爱的 xxx 团队”, 这是不分性别的。

开心一刻

朋友女儿上幼儿园第一天就被劝退了, 事情是这样的: 第一天到幼儿园, 小朋友都会哭, 只有她没哭, 老师还表扬了她, 然后把她晾在一边去哄其他小朋友了。好不容易把孩子们稳定下来, 她一句“爸爸妈妈不要我们了”, 于是场面瞬间失控。等第二次老师好不容易把孩子们稳定下来, 她再一句“我们会被卖掉的”, 场面再次失控。等第三次老师好不容易把孩子们稳定下来, 也该吃饭了, 刚把座位分好饭端上桌, 她一句“不是妈妈做的我不吃”, 场面再度失控, 这次哭着扔盘子的都有了。好不容易熬到下午放学, 她是第一个被接的, 刚扑倒妈妈怀里, 她扭头又是一句“我们明天还会被送来的”, 这次场面已经不是失控那么简单了。



璀璨 28 星访谈

班级之星

贾逸凡，造价 164 班班长，荣获管院二十八星中“班级之星”称号。

常说优秀的人总有忙不完的事，作为一班之长的贾逸凡便是如此。学习工作两不误对于大多数人来说都是镜花水月——可望不可触，这时往往需要权衡利弊，明智取舍。所谓“鱼与熊掌不可得兼”，当工作与学习面临二选一的时候，要有一个原则，根据“是否紧急，是否亲自”这两个标准来判别自己应如何着手。这就是贾逸凡的处事方式。从急从权，从轻从缓；令行禁止，未雨绸缪。

何为紧急？在她看来，紧急是指一项工作需要在规定时间内限时限量完成并且不得不与学习时间发生冲突。“也并不是所有事情都需要自己亲力亲为，其实，很多学生工作是为老师排忧解难，为同学们解难，本质上是服务大家。既然是解决问题，如果其他班委或学生干部也能办好这件事，就要发挥其他班委的作用，这不是推诿，而是自己作为班级主心骨应该具备的一种意识，从内心意识到我们是一个整体，我们的目标是一致的。”贾逸凡如是说。各司其职，通力合作。简单直白的话语里透露出的是她的干练和稳重，和一种百炼成钢的处事方式。这助力了她在学生时代把自己的时间用好，用活，用精，寻到了学习与工作天平的关键所在。她相信只要经过调整和合理规划，每个人都能处理好学习和工作两者间的关系，成为一名全面发展并且具有综合素质的优秀大学生。

大学，学的不仅是知识，更需要学会如何处理好人际关系。贾逸凡身为班长，在班级中起着上传下达的桥梁作用。如何准确及时地传达学院老师

的工作旨意，如何将班级工作做到尽善尽美，这都需要贾逸凡在一点一滴的实践过程中慢慢琢磨体会。一路走来，她总是抱着学习的心态跟同学们交流，抱着认真诚挚的工作态度与老师们对话。真诚对待每一次的沟通与交流，这是贾逸凡给出的一点建议。

荣获班级之星的称号，贾逸凡解释说这个荣誉应该是属于整个造价 164 班的，她不过是代替大家获得了这一荣誉，这应该是班级每位成员共同努力的结果。她非常感谢班级对她的信任，支持和理解，她也非常感谢各位老师以及学院对整个班级的帮助。一语天然万古新，豪华落尽见真淳，最终她只是笃定地说：“以后的路，造价 164 会继续坚定不移地走下去！”祝愿她为了自己心中的感念继续扶摇直上，威振八裔。



管理工程学院新闻中心

责任校稿：高阳

版面设计：高阳，李欣雨

文字编辑：李欣雨，吕洁，杨雨洁，张诗清，张梦娇，朱昕叶

摄影：吕洁，李致远，赵景豪，赵倩，姚宣亨，赵晴

图片编辑：吕洁，霍玉启